



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร โทร. ๐-๕๖๖๓-๑๖๙๑
ที่ พ.จ.๐๐๓๒.๓๐๕/๙๕ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนนทบุรี ได้ดำเนินกิจกรรมตามโครงการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน โดยตามเกณฑ์กำหนดให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลักษณะเป็นรูปเล่มรายงาน และมีการ
เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อช่องทางอื่นนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ <http://www.bdho.go.th/>
และปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวศรัญญา แสนทวิสุข)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายระเนตร เอื้อเพื่อพันธุ์)
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก



รายงาน

ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
ประจำปีงบประมาณ 2569



คอร์รัปชัน!!
หยุดคอร์รัปชันได้รับโทษ! พบเห็นอย่านิ่งเฉย



คำนำ

กระบวนการติดตามและประเมินผล เป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้นเพื่อช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงาน ทราบถึงผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ตามแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
การจัดทำแผนปฏิบัติการ ฯ ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก	๑
การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒
กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล	๓-๔
รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล	๔-๕
ภาคผนวก	
- ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก	
- แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	
- ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน	

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การจัดทำแผนปฏิบัติการ ฯ ของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเชื่อมโยง ไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามกรอบ การดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

โดยให้เป็นไปตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกอบด้วย ๓ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต
- แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตที่สอดคล้องกับประเด็นการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ที่เหมาะสม กับกลุ่มเป้าหมายทั้งเด็ก เยาวชน ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เหมาะสมกับความต้องการ ของสังคม (Social Needs) และบริบทของชุมชน (Community Education) รวมทั้งการพัฒนาสื่อ การเรียนรู้ที่ทันสมัย เหมาะสม สามารถเข้าถึงได้ง่าย การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต การพัฒนาศักยภาพ เครือข่ายในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส การพัฒนาและยกระดับมาตรฐาน การประเมิน ITA ให้มีความสอดคล้อง กับบริบทการเปลี่ยนแปลงทางสังคม รวมทั้งการพัฒนา และส่งเสริมจริยธรรมทางการเมือง และการส่งเสริม ธรรมาภิบาลในภาครัฐ

ผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑.๑ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สามารถดำเนินการประเมิน MOPH ITA ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจองค์ความรู้เรื่องกรอบหลักเกณฑ์ และการใช้งานระบบ MITAS ให้กับหน่วยงานที่รับการประเมิน โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล การดำเนินการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน

๑.๓ การพัฒนาฐานข้อมูลและองค์ความรู้ ประกอบการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๔ การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน MOPH ITA โดยเฉพาะหน่วยงาน ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน)

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้น “ป้องกันปราบปราม” โดยขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เช่น รถบรรทุกน้ำหนักเกิน การบุกรุกและการใช้ประโยชน์ในที่ดิน ป่าไม้ ป่าไผ่ ไร่ยาเสพติด การบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ เป็นต้น การสร้างนวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการพัฒนากระบวนการและระบบฐานข้อมูลดิจิทัลด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน และหนี้สิน การพัฒนาศักยภาพ ของเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตและด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน และหนี้สิน การพัฒนาส่งเสริมจริยธรรมทางการเมือง และการขัดกันแห่งผลประโยชน์โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง และพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และพรรคการเมือง อีกทั้ง มุ่งเน้น การดำเนินการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

๑. มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดย กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมายในการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐ ทุกสังกัด รวมถึงสถานพยาบาลเอกชนให้นำหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลาง ไปใช้บังคับ อย่างเป็นรูปธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายใน ของสถานพยาบาล ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็น แนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการ ของกระทรวงสาธารณสุข ตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง กับกระบวนการจัดซื้อจัดหา จนกระทั่งถึงการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

๒. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๓. มาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๕. การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาส การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคดีทุจริตให้แล้วเสร็จภายในกรอบ ระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด การเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต การผลักดันการตรา กฎหมาย การบังคับใช้กฎหมาย และเผยแพร่สาระสำคัญของกฎหมายให้ประชาชน ทราบ เช่น กฎหมายขัดกัน แห่งผลประโยชน์ กฎหมายป้องกันการฟ้องปิดปาก การติดตามทรัพย์สินคืน และการปรับปรุงโทษปรับของ นิติบุคคล ที่กระทำความเสียหายแก่ประเทศ ให้สอดคล้อง กับมาตรฐานสากล รวมทั้งการเชื่อมโยงข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยี พัฒนากลไกการบริหารงานคดี ทั้งระบบ บูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐในทุกชั้นตอน เพื่อยกระดับกระบวนการทำงาน ด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานและ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้ง ดำเนินการติดตามผล ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านปราบปรามการทุจริต มาประยุกต์ใช้

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การติดตามและประเมินผล ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน การติดตามและประเมินผล ยึดแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่ แห่งการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่าง การดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ และวิธีการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนอง ต่อเป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง สาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบเดิม

กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมาก เนื่องจาก กระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรค ของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการ ให้มี ความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ในระหว่างปี

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการทำงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้นำ กรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และเดวิด พี นอร์ตัน ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)
๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชนให้เหมาะสม กับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective) หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุด ต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective) หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ / สมรรถนะในการปฏิบัติการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ

รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมิน



จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึงทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผนการดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างการดำเนินงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตาม และประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับ ประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการฯ

เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในภาพรวมของแผนปฏิบัติการฯ โดยพิจารณาว่ามีความสำเร็จตามตัวชี้วัดมากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถกำหนด แนวทางการแก้ไขปรับปรุงวิธีการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนอง ต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ได้อย่างตรงจุด โดยการประเมินภาพรวมนั้นจะเป็นการประเมินรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการฯ ในรอบ ๑๒ เดือน และในปีต่อไป

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

เป็นการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทาง ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ทราบว่าการทำงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของโครงการ มีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนงาน โครงการ กิจกรรม หรือไม่ โดยรายงาน ผลการดำเนินงานตามโครงการ กิจกรรมเมื่อสิ้นสุดโครงการ กิจกรรม

ภาคผนวก



ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอาย ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่างๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่นๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๑.ภารกิจ

โครงการชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญในการปฏิรูประบบบริการแก่ประชาชน ร่วมมือร่วมใจกันในการพัฒนางานต่างๆของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริตในหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๒.๓ เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน

๒.๔ เพื่อปรับวิถีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต

๒.๕ เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๒.๖ เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓. เป้าหมาย

สร้างจิตสำนึกร่วมกันของบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ โดยหาแนวทางร่วมเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๔. กิจกรรมและแนวทางการดำเนินการ

๔.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ และประสานชี้แจงโครงการต่อบุคลากรในหน่วยงาน

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารชมรมฯ

๔.๓ ประชุมแนวทางการขับเคลื่อนชมรมฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

๔.๔ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน

๔.๕ ดำเนินกิจกรรมชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๔.๖ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ บุคลากรและประชาชน มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒ หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลดปัญหาการร้องเรียน ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๖. คณะกรรมการดำเนินการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

๑) นายระเนตร	เอื้อเพื่อพันธุ์	สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก	ประธานกรรมการ
๒) นายประจักษ์	โพธิ์เรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓) นางสาวธัญชนก	เสื่อโต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔) นายอัษฎางค์	สินธิพงษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๕) นางสาวกรรณิกา	เก้าพันธ์	พนักงานธุรการ	กรรมการ
๖) นางสาวอารีลักษณ์	ทองแสง	พนักงานบริการทั่วไป	กรรมการ
๗) นางสาวศรีัญญา	แสนทวีสุข	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายระเนตร เอื้อเพื่อพันธุ์)

สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๑	ประชุมชี้แจง/จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุข อำเภอบางมูลนาก	บุคลากรในสังกัดสสอ.บางมูลนาก มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้าน ทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ สสอ.บางมูลนาก	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙)
๒	จัดทำแผน ประกาศเจตนารมณ์ คู่มือ และมาตรการที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรในสังกัดสสอ.บางมูลนาก รับทราบและถือปฏิบัติมาตรการ ที่เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ สสอ.บางมูลนาก	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙)
๓	ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต และการต่อต้านการทุจริต ตามสื่อต่างๆ	บุคลากรในสังกัดสสอ.บางมูลนาก ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	เจ้าหน้าที่ สสอ.บางมูลนาก	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)

(นางสาวศรัญญา แสนทวีสุข)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

(นายระเนตร เอื้อเพื่อพันธุ์)
สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ผู้อนุมัติแผน

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ ดำเนินการ
๔	กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมของหน่วยงาน และบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ และสร้างความ ตระหนักให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต	เจ้าหน้าที่ สสอ.บางมูลนาก	-	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)
๕	อบรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากร ในหน่วยงาน	บุคลากร ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกฝัง ปรับฐานความคิด ให้มีความ ตระหนักสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำไปปฏิบัติงานป้องกัน การทุจริต ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	เจ้าหน้าที่ สสอ.บางมูลนาก	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙)
๖	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากร ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ คุณธรรมจริยธรรม ไปใช้ในการเป็น ข้าราชการที่ดี สามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน และเกิดความตระหนัก ถึงความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม	เจ้าหน้าที่ สสอ.บางมูลนาก	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙)



(นางสาวศรัญญา แสนทวีสุข)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน



(นายอะเนตร เอื้อเพื่อพันธุ์)
สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ผู้อนุมัติแผน

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ ดำเนินการ
๗	จัดตั้งและประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงาน มีช่องทางที่เข้าถึงง่าย ในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต นำไปสู่การตรวจสอบและดำเนินการตามกฎหมาย/ระเบียบ ได้อย่างรวดเร็วและโปร่งใส	หน่วยงาน สสอ.บางมูลนาก	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)
๘	พัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน ตามแบบสอบทานที่กำหนดของหน่วยงาน	ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน มีการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงาน สสอ.บางมูลนาก	-	ไตรมาสที่ ๑ - ๓ (ต.ค. ๖๘ - มิ.ย. ๖๙)
๙	ติดตาม รวบรวม ประเมินผลการดำเนินงาน				ไตรมาสที่ ๑ - ๔ (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙)
๑๐	สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล				รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน



(นางสาวศรัญญา แสนทวีสุข)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน



(นายธเนตร เอื้อเฟื้อพันธ์)
สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ผู้อนุมัติแผน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)


รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๑. ประชุมชี้แจง/จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางมูลนาก	สสอ.บางมูลนาก	บุคลากรในสังกัดสสอ. บางมูลนาก มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ	-	สสอ.บางมูลนาก	✓	✓			ดำเนินการจัดประชุมและจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางมูลนาก
๒. จัดทำแผน ประกาศเจตนารมณ์ คู่มือ และมาตรการที่เกี่ยวข้อง	สสอ.บางมูลนาก	บุคลากรในสังกัดสสอ. บางมูลนาก รับทราบและถือปฏิบัติ มาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	-	คณะกรรมการดำเนินการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	✓	✓			๒.๑ จัดทำแผนการดำเนินงาน ประกาศเจตนารมณ์ คู่มือ และมาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙ ๒.๒ จัดทำคู่มือการจัดการ เรื่องร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียน และรายงานผล ไม่พบข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในรอบ ๖ เดือน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
									๒.๓ จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ - การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน - การป้องกันการทุจริตตาม เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีโซเชีย - การต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงเจตจำนงบริสุทธิ์ใจ ในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส โดย เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อยึดถือ และปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง เหมาะสม แสดงถึงการมีคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร - นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ๒.๔ จัดทำประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
๓. ประชาสัมพันธ์เสริมสร้าง วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต ตามสื่อต่างๆ	สสอ.บางมูลนาก	บุคลากรในสังกัดสสอ. บางมูลนาก ได้รับการ เสริมสร้างองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกใน รูปแบบต่างๆตามความ เหมาะสม	-	สสอ.บางมูลนาก	✓	✓	✓	✓	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊ก ไลน์ หนังสือนิตยสาร แฉ่งเวียง เวทีการประชุม และจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ แก่บุคลากรในหน่วยงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๔. กิจกรรมวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	เจ้าหน้าที่ สสอ. บางมูลนาก	บุคลากรของหน่วยงาน ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วม ในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเกิดความตระหนัก ในการยึดมั่นคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้เกิดการ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่โปร่งใสและมี ธรรมาภิบาล	-	สสอ.บางมูลนาก	✓				เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ผ่าน Facebook Live สำนักงาน ป.ป.ช. วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘
๕. อบรมให้ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ STRONG : จิตพอเพียงต้าน ทุจริต แก่บุคลากรใน หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ สสอ. บางมูลนาก	บุคลากร ได้รับการ เสริมสร้าง องค์ความรู้ ปูปลูกฝัง ปรับฐานความคิด ให้มี ความตระหนักสามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัว ออกจากเรื่อง ประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำไป ปฏิบัติงานป้องกันการ ทุจริต ด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว เป็นธรรม และมี ประสิทธิภาพเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	-	สสอ.บางมูลนาก		✓			จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับ ปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
๖. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ สสอ. บางมูลนาก	บุคลากร ได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้คุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการเป็นข้าราชการที่ดี สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเกิดความตระหนัก ถึงความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม	-	สสอ.บางมูลนาก		✓			จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙
๗. จัดตั้งและประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต	สสอ. บางมูลนาก	หน่วยงานมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย ส่งผลให้การตรวจสอบดำเนินการได้รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม	-	สสอ.บางมูลนาก	✓	✓	✓	✓	จัดตั้งและประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งหน่วยงาน เพจเฟซบุ๊ก และเว็บไซต์
๘. พัฒนาระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน ตามแบบสหภาพที่กำหนด ของหน่วยงาน	สสอ. บางมูลนาก	ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน มีการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ	-	คณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ (ไขว้อำเภอ)		✓			สสอ.สามง่าม ดำเนินการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๙ ของสสอ.บางมูลนาก วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๙. ติดตาม รวบรวม ประเมินผลการดำเนินงาน			-	สสอ.บางมูลนาก	✓	✓	✓	✓	ติดตาม รวบรวม ประเมินผลการดำเนินงานทุกไตรมาส
๑๐. สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล			-	สสอ.บางมูลนาก		✓		✓	


 ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (.....นางสาวศรีธัญญา แสนทวีสุข.....)
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
 วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



การประชาสัมพันธ์
เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต
และการต่อต้านทุจริต



วันอังคารที่ 10 มีนาคม 2569 | เวลา 08.30 น.

สำนักงานสาธารณสุข

M O P H



อำเภอบางมูลนาก



นายระเนตร เอื้อเพื่อพันธุ์ สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ได้ประกาศเจตนารมณ์และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล ดังนี้

1. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนากใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
2. ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ณ ห้องประชุมชั้นสอง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร





วันอังคารที่ 9 ธันวาคม 2568 | เวลา 07.30 - 11.30 น.

สำนักงานสาธารณสุข

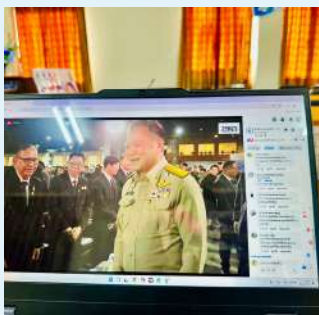
M O P H



อำเภอบางมูลนาก



นายระเนตร เอื้อเพื่อพันธุ์ สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก เข้าร่วมกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ.2568 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ภายใต้แนวคิด HERO OF THE TRUTH เพื่อแสดงเจตนาารมณ์ของผู้นำทางการเมืองที่ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน มุ่งเน้นในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง และปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ผ่าน Facebook Live สำนักงานป.ป.ช. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

วันที่ 10 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จัดพอเพียง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสสอ.บางมูลนาก จำนวน 8 คน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก




สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
อบรมให้ความรู้
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข
วันที่ 10 มีนาคม 2569 เวลา 09.00 - 12.00 น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก
จังหวัดพิจิตร



0 5663 1691



0 5663 1691

<https://sso.bdho.go.th/moph.go.th/>





0 5663 1691



0 5663 1691



**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
บางมูลนาก จังหวัดพิจิตร**



<https://sso.bdho.go.th/>

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

วัน/เดือน/ปี : ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. บันทึกข้อความ ผู้บริหารรับทราบรายงานฯ

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวศรัญญา แสนทวิสุข)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายอเนตร เอื้อเพื่อพันธุ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวธัญชนก เสือโต)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙